

TABLEAU DE BORD SOCIAL

Nous vous accompagnons dans l'élaboration d'un ensemble d'indicateurs essentiels au suivi de vos ressources humaines, à partir de données sociales recueillies auprès du dirigeant.

Intérêt

Le tableau de bord social est l'instrument essentiel au pilotage de la performance des ressources humaines. Il permet de mettre en évidence par des chiffres, les dysfonctionnements présents au sein de l'entreprise et donc aide le dirigeant à choisir la stratégie la meilleure à adopter.

Communiquer au dirigeant les principaux indicateurs sociaux de son entreprise

Isoler et surveiller certains postes dits « sensibles »

Comparer ces indicateurs sociaux avec les exercices antérieurs

Diagnostiquer à temps vos éventuels risques ou opportunités en matière sociale et trouver les solutions appropriées

Contenu

Mise en place du tableau de bord social

Définition d'indicateurs percutants et en lien avec vos besoins et votre activité

Collecte mensuelle ou trimestrielle des données sociales (Nb de salariés, taux d'absentéisme, entrées – sorties)

Traitement et analyse des données collectées

Restitution et commentaires synthétiques

➡ N'hésitez pas à nous consulter pour l'élaboration de votre tableau de bord social